



ПОЛИТИКА АСДИ/VOCA И ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЧЕЛОВЕКА

ДАТА ПЕРЕСМОТРА: АПРЕЛЬ 2019
ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ: МАЙ 2019
ПОЛИТИКА 103



СОДЕРЖАНИЕ

1.	Цель.....	2
2.	Заявление о принципах проводимой политики.....	2
3.	Сфера действия политики Error! Bookmark not defined.	
4.	Функции и обязанности.....	2
5.	Определения.....	3
6.	Процедуры в рамках политики.....	3
6.1	Внедрение политики.....	4
7.	Исключения.....	4
8.	Ссылки на документы Error! Bookmark not defined.	

Unknown
Field Cod

Unknown
Field Cod

Meg 12/6/
Deleted:

Unknown
Field Cod

Unknown
Field Cod

Unknown
Field Cod

Unknown
Field Cod

Unknown
Field Cod

Unknown
Field Cod

Meg 12/6/
Deleted:

1. ЦЕЛЬ

Данная политика ACDI/VOCA по противодействию эксплуатации человека определяет обязательства ACDI/VOCA по выявлению, предотвращению и смягчению последствий эксплуатации человека и борьбе с торговлей людьми.

2. ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРИНЦИПАХ ПРОВОДИМОЙ ПОЛИТИКИ

ACDI/VOCA выступает против всех форм эксплуатации человека и придерживается политики предотвращения или смягчения последствий всех форм эксплуатации, включая, помимо прочего, торговлю людьми, сексуальную эксплуатацию, гендерным насилием и другими формами насилия и эксплуататорской практикой. В данном документе изложена политика ACDI/VOCA в отношении предотвращения различных форм эксплуататорского поведения, с которыми мы можем столкнуться в процессе работы. ACDI/VOCA также полностью соблюдает все законы и правила, регламентирующие работу наших иностранных сотрудников. Эти нормы включают законы, постановления и правила правительства США, запрещающие торговлю людьми.

3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

Действие данной политики непосредственно распространяется на всех:

- сотрудников, волонтеров ACDI/VOCA, включая Совет директоров;
- все дочерние организации ACDI/VOCA и их сотрудников, и
- всех субреципиентов, поставщиков, независимых подрядчиков и их персонал.

Жалобы на недопустимые действия могут быть поданы любым сотрудником, консультантом, подрядчиком, партнером по реализации, персоналом доноров и любым другим лицом, которое могло стать объектом недопустимого поведения со стороны соответствующего лица в рабочей ситуации.

4. ФУНКЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ

Директор по правовым вопросам (ДПВ) несет основную ответственность за соблюдение положений настоящей политики и разработку необходимых процедур. ACDI/VOCA оставляет за собой право изменять и пересматривать настоящую политику по мере необходимости. Существенные изменения в данной политике рассматриваются и утверждаются президентом после их рассмотрения Исполнительным руководством/Комитетом по этике.

Руководители проектов и отделов несут ответственность за внедрение и обеспечение соблюдения этой политики в рамках осуществляемых ими проектов . (Соответствие/ссылка на EPM)

Руководителям следует принимать все необходимые меры для того, чтобы их подчиненные знали и следовали этой политике.

Все лица, на которых распространяется настоящая Политика, обязаны сотрудничать при проведении расследований и сообщать о потенциальных нарушениях Политики или обращаться за консультацией о способах надлежащего реагирования на них.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

"**Торговля людьми**" или "ТЛ" означает вербовку, перевозку, передачу, укрывательство или получение людей путем угрозы силой или ее применения или других форм принуждения, похищения, мошенничества, обмана, злоупотребления властью или уязвимостью положения или путем подкупа или получения платежей или выгод для получения согласия лица, контролирующего другое лицо, с целью эксплуатации последнего.

"**Сексуальная эксплуататорская деятельность**" означает вербовку, перевозку, предоставление или получение лица для участия в сексуальных отношениях в коммерческих целях путем применения силы, обмана или принуждения.

"**Гендерное насилие**" означает насилие, направленное против человека по признаку его пола, гендерной идентичности или выражения социально определенных норм мужественности и женственности. Термин "насилие" не ограничивается физическим насилием, а является всеобъемлющим термином, охватывающим любые вредоносные действия, совершаемые против воли соответствующего лица.

"**Сексуальные отношения в коммерческих целях**" - любая сексуальная деятельность, осуществляемая в интересах какого-либо лица или с его участием, которая предполагает обмен ценностей, предоставленных или полученных любым лицом.

6. ПРОЦЕДУРЫ В РАМКАХ ПОЛИТИКИ

В целях соблюдения настоящей Политики сотрудникам ACDI/VOCA, партнерам по реализации, поставщикам, их сотрудникам и консультантам настоятельно запрещается осуществлять или не принимать конструктивных мер по предотвращению следующих видов эксплуататорских действий:

- любой формы торговли людьми
- любой формы деятельности, связанной с сексуальной эксплуатацией
- любой формы гендерного насилия
- совершения сексуальных действий в коммерческих целях в процессе и по факту трудовой деятельности
- лишения доступа к документам, удостоверяющим личность
- взимания платы с сотрудников или потенциальных сотрудников за прием на работу с целью получения работы или подачи заявления о приеме на работу.
- неправомерного удержания льгот по программе с целью получения выгоды
- использования мошеннических или принудительных методов рекрутирования
- использования задолженности для принуждения человека к продолжению трудовой деятельности
- отказа в возмещении расходов на обратный проезд любому лицу по окончании трудовой деятельности
- предоставления несоответствующего стандартам жилья

- непредставления требуемых по закону трудовых документов или предоставления их на языке, который работник не понимает
- несоблюдения всех соответствующих местных и международных законов и нормативных актов, касающихся занятости населения

ВАЖНО Вступление в любой сексуальный акт в коммерческих целях с лицом моложе 18 лет при любых обстоятельствах СТРОГО ЗАПРЕЩЕНО ACDI/VOCA. **Исключений из этого правила нет: никакие культурные или социально-экономические обоснования не меняют того факта, что дети, занимающиеся проституцией, являются жертвами торговли людьми.**

6.1 ВНЕДРЕНИЕ ПОЛИТИКИ

ACDI/VOCA будет внедрять данную политику:

1. Через ее включение в Руководство по управлению персоналом
2. Через ее включение в программу адаптации каждого члена Совета директоров, сотрудника и волонтера
3. Посредством ежегодного обучения всех сотрудников и волонтеров
4. Посредством положений о субприсуждениях, требующих от всех субреципиентов реализации соответствующих планов
5. Посредством ежегодного контроля на предмет её соблюдения
6. Посредством информирования об инцидентах и проведения расследований через Систему учета этических норм
7. Обязательное разглашение сведений

7. ИСКЛЮЧЕНИЯ

По требованию отдельного спонсора/донора или в соответствии с местным законодательством, обычаями и соображениями безопасности сотрудников, бенефициаров и аффилированных лиц местные отделения могут обращаться за рекомендациями к директору по правовым вопросам и Комитету по этике для внесения изменений в эту политику в целях учета специфики местных условий.

8. ССЫЛКИ НА ДОКУМЕНТЫ

Организация Объединенных Наций, Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющий Конвенцию Организации Объединённых Наций против транснациональной организованной преступности:

<https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>

Указ Президента США 13627: <https://www.gpo.gov/fdsys/pkg/DCPD-201200750/pdf/DCPD-201200750.pdf>

Операционная политика 303 АМР США:

<https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1868/303maa.pdf>

РУКОВОДСТВО ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКУПКАМ ("РФЗ")

- РФЗ 52.222-50: <https://www.govinfo.gov/content/pkg/CFR-2009-title48-vol2/pdf/CFR-2009-title48-vol2-sec52-222-50.pdf>
- РФЗ 52.222-56: <https://www.govinfo.gov/content/pkg/CFR-2015-title48-vol2/pdf/CFR-2015-title48-vol2-sec52-222-56.pdf>

Сборник методических рекомендаций АМР США по противодействию торговле людьми:

https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/2496/C-TIP_Field_Guide_Final_April%205%202013.pdf

Современный Закон Великобритании о борьбе с рабством 2015 года:

<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ РАЗГЛАШЕНИЕ СВЕДЕНИЙ: Руководство по федеральным закупкам 52.201-13

<https://www.acquisition.gov/content/52203-13-contractor-code-business-ethics-and-conduct>